DE AMBTENAAR

A.N.A.A.B. ARUBA

Maandblad van de Algemeen Nederlands Antilliaanse Ambtenarenbond Aruba

4DE JAARGANG No. 1 SEPTEMBER 1967

Tommy Schwengle is van ons heengegaan.

Op Zaterdagavond, 2 september 1967 overleed na een geduldig gedragen ziekbed in het San Pedro Ziekenhuis de heer Thomas Gabriel Schwengle, een van de topfunktionarissen bij de Dienst voor Economische Ontwikkeling. Tommy leed al geruime tijd aan een ongeneeslijke ziekte.

De heer Tommy Schwengle werd geboren op Aruba op 26 januari 1930.

Hij was gehuwd met Maria Croeze. Behalve zijn echtgenote, laat hij drie kinderen achter.

Na het volgen van het middelbaar onderwijs te Curacao, trad hij op 27 augustus 1950 in overheidsdienst.

In februari 1956 is hij met studie-opdracht naar Nederland gegaan om voor M. O. Economie te studeren. Na zijn terugkeer op Aruba in 1959 werd hij tewerkgesteld bij het toenmalige Bureau voor Welvaartszorg. In juni 1960 was hij tijdelijk belast met de waarneming van het hoofd van genoemd bureau.

Tommy stond bekend als een zeer behulpzaam mens, die altijd bereid was om zijn naasten te dienen, hetzij met het geven van adviezen of met daden.

Hij had ook grote belangstelling voor de verdere economische ontplooiing van zijn geboorte-eiland. Bij de Dienst voor Economische Ontwikkeling was hij speciaal belast met het verstrekken van inlichtingen terzake de investeringsmogelijkheden op Aruba en de bevordering van klein industrie Ook was hij sekretaris van de van overheidswege ingestelde Commissie Klein Industrie. In juli van het vorig jaar heeft hij in Nederland nog gedurende acht weken een cursus gevolgd op het gebied van de industrialisatie.

Sedert 1961 is hij lid geweest van de per die datum bij Ministeriele Beschikking ingestelde Landsstudietoelagen Commissie.

Ook bij de ambtenarenbond was Tommy geen onbekende, hij was vele jaren lid van onze bond,.

Hij is jarenlang assistent sekretaris/penningmeester geweest van de Vereniging van Handel en Industrie Aruba.

In het maatschappelijke en sociale leven was Tommy geen onbekende. Hij is een van de oprichters geweest van de door enkele oudleerlingen van het St. Dominicuscollege opgerichte vereniging Amical, die zich ten doel stelt het verlenen van materiele hulp aan behoeftige schoolgaande kinderen.

Hij is gedurende enkele jaren penningmeester geweest van de Wit Gele Kruis, afdeling Aruba.

Ook in de verkennerij heeft Tommy zijn sporen verdiend : gedurende ruime tijd is hij Hopman geweest van de St. Hyacinthus Groep van Savaneta en daarnaast was hij Assistent District Commissaris van de Rooms Katholieke Verkenners Aruba.

Aan zijn nabestaanden betuigen wij langs deze weg onze innige deelneming. Moge God hen de nodige kracht geven om dit onherstelbaar verlies te dragen.

Zijn nagedachtenis zullen wij altijd in ere houden.

Moge Tommy in vrede rusten.

U. M.

WERF NU DAT LID

Invloed belasting herziening op het zuiver inkomen (Voorstel 1967)

	voorstel 1967	incl. 25 opcenten	was (1966)	incl. 15 opcenten	meer in bel
2.100,—	10,—	12,50	14,50	16,68	4,50
2.200,—	13,—	17,25	17,50	20,08	4,50
2.300,—	16,—	20,—	20,50	23,58	4,50
2.400,—	19,—	23,75	23,50	27,03	4,50
2.500,—	22,—	27,50	26,50	30,48	4,50
2.600,—	25,—	31,50	29,50	33,93	4,50
2.700,—	28,—	35,—	32,50	27,33	4,50
2.800,—	31,—	38,75	35,50	40,33	4,50
2.900,—	34,—	42,50	38,50	44,28	4,50
3.000,—	37,—	46,25	41,50	47,73	4,50
3.100,—	40,—	50,—	45,—	51,75	5,—
4.000,—	80,—	100,—	76,50	87,98	3,50
5.000,—	130,—	162,50	116,50	133,98	14,50
6.000,—	190,—	237,50	191,50	398,48	6,50
7.000,—	260,—	325,—	266,50	306,48	6,50
8.000,—	340,—	425,—	346,50	220,23	1,50
9.000,—	430,—	537,50	426,50	490,48	3,50
10.000,—	530,—	672,50	521,50	599,73	9,50
11.000,—	640,—	800,—	621,50	714,73	18,50
12.000,—	759,—	948,75	721,50	829,73	37,50
13.000,—	887,—	1.108,75	841,50	967,73	45,50
14.000,—	1.024,—	1.280,—	961,50	1.105,73	62,50
15.000,—	1.170,—	1.462,50	1.081,50	1.243,73	88,50
16.000,—	1.325,—	1.656,25	1.206,50	1.387,48	116,50
17.000,—	1.489,—	1.861,25	1.346,50	1.548,48	141,50
18.000,—	1.662,—	2.077,50	1.501,50	1.726,73	160,50
19.000,—	1.844,—	2.305,—	1.671,50	1.922,23	172,50
20.000,—	2.035,—	2.543,75	1.856,50	2.134,98	178,50
22.000,—	2.435,—	3.043,75	2.306,50	2.652,48	128,50
24.000,—	2.859,—	3.573,75	2.776,50	3.192,98	82,50
26.000,—	3.307,—	4.133,75	3.261,50	3.750,73	45,50
28.000,—	3.779,—	4.723,75	3.761,50	4.325,73	17,50
30.000,—	4.275,—	5.343,75	4.261,50	4.900,73	13,50
35.000,—	5.575,—	6.968,75	5.511,50	6.338,23	63,50
40.000.—	6.945.—	8.681,25	6.751,50	7.775,73	183,50
45.000.—	9.380.—	10.475,—	8.111,50	9.328,23	268,50
50.000.—	9.875.—	12.343,75	9.561,50	10.995,73	303,50
60.000.—	12.975.—	16.218,75	12.611,50	14.503,23	363,50
70.000.—	16.225.—	20.281,25	15.861,50	18.240,73	353,50
85.000.—	21.325.—	25.656,25	19.261,50	22.150,73	1.063,50
100.000.—	26.725.—	33.406,25	26.361,50	30.315,73	353,50
voor f. 100,— meer	38,—	47,50	38,—	43,70	
150.000.—	45.725.—	57.156,25	45.261,50	52.050,73	353,50
200.000.—	64.725.—	80.906,25	64.361,50	74.015,73	353,50
250.000.—	83.725.—	104.656,25	83.361,50	95.865,73	353,50
300.000.—	102.725.—	128.406,25	102.361,50	117.715,73	353,50

Wie krijgt de zwaarste klap?

Door de Regering is aan de Staten van de Nederlandse Antillen aangeboden een ontwerp-Landsverordening ter wijziging van de Landsverordeningen Inkomstenbelasting en Winstbelasting. (zie tabel).

Deze wijzigingen omvatten in hoofdzaak herzinningen van de belastingtarieven in voor de belastingbetaler ongunstige zin.

In haar toelichting op de wijzigingen stelt de Regering, dat verhoging van belastingopbrengst noodzakelijk is.

Jarenlang is de Ambtenaren Bond bezig om voor de ambtenaren aanpassing van de salarissen te verkrijgen aan de gestegen kosten van levensonderhoud. Een ambtenaar, die nu zou denken: "ha, de inkomsten van mijn werkgever gaan omhoog en nu zal er voor mij ook wel wat gedaan worden", die ambtenaar komt bedrogen uit. De Regering doet n.l. niets aan de aanpassing van de salarissen. Aldus gaat ook de ambtenaar de verhoogde belastingen betalen zonder dat hier enige compensatie tegenover staat.

De voorgestelde belastingverhoging, tezamen met de verhoging van de opcenten welke de Eilandgebieden zullen doorvoeren, zal de gemiddelde ambtenaar (de gemiddelde ambtenaar bij het Eilandgebied Aruba verdient f. 985,— per maand, d.i. f. 11.820,— per jaar) in plaats van f. 806,73 aan belasting f. 919,— per jaar gaan kosten.

In opcenten en belasting betekent dit een verlaging van het besteedbare inkomen van f. 112,27 of wel 0,99% van het inkomen.

Deze f. 112,27 zullen niet drukken op de bestedingen voor water, licht, electriciteit, huur en schoolgelden, doch deze f. 112,27 zullen drukken op de post: Huishoudgeld en kleedgeld. De invloed op hetgeen dagelijks besteed kan worden is daardoor aanzienlijk groter dan de 1%, die deze verhoging de ambtenaar rekenkundig kost!

Reeds 5 jaren lang overtreffen bij de Postspaarbank de terugbetalingen de stortingen, die per jaar verricht worden. Indien dit in het algemeen zo is, kan rustig gesteld worden, dat er bij de gemiddelde ambtenaar reeds jaren geen geld beschikbaar is om naar de spaarbank te brengen.

Het is ook een feit, dat vele ambtenaren reeds jaren lang trachten de eindjes aan elkaar te knopen door het opnemen van voorschotten bij het Gouvernement, het opnemen van leningen bij de Volkscredietbank, e.d. en het uitstellen van betalingen van voor consumptieve doeleinden gekochte goederen.

Bij een gemiddeld salaris van f. 985,— per maand zijn de bestedingen voor kleding en levensmiddelen f. 400,— à f. 500,— per maand. Een verlaging van deze post met f. 112,27 per maand betekent een daling van 22 à 28% van het voor de eerste levensbehoeften beschikbare inkomen.

Toch zal de druk van de voorgestelde en reeds doorgevoerde belastingverhogingen nog heviger gevoeld worden.

Ook de winstbelasting gaat omhoog. Er is geen handelaar, die er leidzaam op zal toezien, dat zijn besteedbare inkomen omlaag gaat. De handel zal er als de kippen bij zijn om de belastingverhogingen in zijn prijzen door te berekenen.

Niet alleen dat het bedrag, dat door de ambtenaar besteed kan worden voor de eerste levensbehoeften in guldens zal dalen, maar bovendien zullen met het overgebleven restje nog minder eerste levensbehoeften bevredigd kunnen worden dan voor de belastingverhoging.

Het salaris van de ambtenaar, dat in 10 jaren reeds meer dan 13% aan koopkracht heeft verloren, zal door deze en andere recente belastingverhogingen een verdere daling ondergaan tot bijna $^1/_5$e van de koopkracht van 1958!

Indien dit zo is voor de gemiddelde ambtenaar, hoeveel te erger zal dit gevoeld worden door al die ambtenaren, die beneden de f. 985,— per maand verdienen. Deze wetenschap schrijnt destemeer indien wij in het voorgestelde gewijzigde tarief van de inkomstenbelasting zien, dat een ambtenaar met een belastbaar inkomen van f. 5.000,— een belastingverhoging moet betalen van f. 14,50, terwijl de Hogen in den Lande met een belastbaar inkomen van f. 30.000,— slechts een verhoging van f. 13,50 gaan betalen!

Denk nu niet, dat tussen de f. 5.000,— en de f. 30.000,— inkomen, de verhoging afneemt, want dat is niet waar.

Van f. 5.000,— tot f. 20.000,— loopt de verhoging, inclusief de verhoging van de opcenten op tot f. 408,77!

Voor de f. 10.000,— na de f. 20.000,— aan inkomen, daalt de "verhoging" totdat deze na de f. 30.000,— aan inkomen weer gaat toenemen.

Nu verdient 44% van alle belastingbetalers een inkomen, dat tussen de f. 5.000,— en f. 20.000,— per jaar ligt en slechts 4% van alle belastingbetalers verdient een inkomen boven de f. 20.000,— per jaar. De rest van alle belastingbetalers verdient nog minder dan f. 5.000,— per jaar.

Deze laatste groep, 52% van alle belastingbetalers verdient slechts 22% van alle inkomsten, de 44% verdienen 58% van alle inkomsten, terwijl de groep met inkomsten boven de f. 20.000,— 20% of te wel één vijfde gedeelte van alle inkomsten geniet. Deze laatste groep omvat dus slechts één vijfentwintigste deel van alle belastingbetalers.

De gegeven percentages gelden voor het jaar 1963 (Statistisch Jaarboek 1966). Juist in de kleine groep met de hoge inkomsten bestaat op Curacao een achterstand in het opleggen der aanslagen. Aangezien van 1955 tot 1963 hun aandeel in het totale inkomen is toegenomen van 14% tot 20% kan rustig gesteld worden, dat indien reeds alle aanslagen in de inkomstenbelasting voor het juiste bedrag bekend waren, dit aandeel van 20% waarschijnlijk nog wel hoger geweest zou zijn.

De conclusie, die uit de procentsgewijze verdeling van het inkomen over de verschillende bevolkingsgroepen getrokken moet worden, is, dat de zwaarste druk van de voorgestelde belastingverhogingen komt te liggen op de besteedbare inkomsten van de grote middenmoot van de werkende bevolking.

Van deze middenmoot maakt het ambtenarenkorps een groot

deel uit.

Het is ook hier weer de machteloze ambtenaar, die zich gelaten nog verder in de put moet laten werken.

Kan in het algemeen gezegd worden, dat de belastingverhogingen — zonder gelijktijdig rekening te houden met de sociale omstandigheden (zoals kindertal, ziektekosten e.d.) van de belastingbetaler — asociaal is, ten opzichte van de ambtenaar — wiens salaris reeds jaren door de prijsstijgingen is uitgehold — kan zonder een gelijktijdige AANZIENLIJKE verhoging van zijn salaris ter dekking van de gestegen kosten van levensonderhoud (begin 1968 met minstens 15%) rustig gesproken worden van een immorele daad van zijn werkgever.

Van een tendenz tot herverdeling van het nationale inkomen, waarbij de rijken een groter deel van hun inkomen via de belasting afstaan ten behoeve van hun minder-bedeelde broederen, is in deze belastingherziening geen sprake. Ook bij deze herziening zullen de rijken steeds rijker worden en de armen als maar armer. Ook hier spreekt het Statistische Jaarboek duidelijk taal: Het inkomen per hoofd van de bevolking is in 1958-prijzen in 5 jarentijds teruggelopen van f. 2.034,— per jaar tot f. 1693,— per jaar.

Aan een persooon woonachtig op Aruba voorspelde een bezoekend Amerikaan, dat over enkele jaren Aruba vele prachtige hotels zal tellen en dat door de verarming van de bevolking vele Arubaanse vrouwen de gasten tot vermaak zullen dienen. Reeds thans kan men deze gang van zaken in Oranjestad waarnemen. Het LUCHA ARUBANO zou hierdoor wel een zeer wrange smaak krijgen !

Laten daarom de Arubaanse Statenleden straks op de bres staan bij de besprekingen in de Staten van de nieuwe belastingwijzigingen om een gelijktijdige verhoging van de salarissen van de ambtenaren te verkrijgen, opdat zij mede daardoor Aruba behoeden voor een verder afglijden in armoede. Zij die de sterkste schouders hebben behoren ook de zwaarste last te dragen.

V E R G E L I J K I N G

De Minister-President heeft in de loop der jaren al vele redenen aangevoerd, waarom de duurtetoeslag van de ambtenaren niet wordt aangepast aan de stijgende kosten van levensonderhoud.

Een van de redenen is, dat de ambtenarn al zo veel verdienen. "De salariëring, de pensioen- en verlofregeling van de ambtenaren noemde de Premier goed, de beste regelingen in de Nederlandse Antillen. De ambtenaren vormen een Keurkorps wat de salariëring betreft, hetgeen niet uitsluit, dat eenander verbeterd kan worden, zo zei hij," aldus een krantenverslag over een Statenvergadering in februari 1966.

Het B.C. van Aruba was hier blijkbaar niet zo van overtuigd. Dit college deelde mede, dat de vraag, of de eilandsambtenaar ten opzichte van het personeel in het bedrijfsleven wordt onderbetaald, pas na vergelijking van vergelijkbare functies zou kunnen worden beantwoord. Dit zou de inmiddels wel-bekende commissie van personeelsdeskundigen onderzoeken.

Voor ons zou het wel plezierig zijn, als de overheid van tevoren eventjes zou willen zeggen, wat zij van plan is. Stel eens dat er — ondanks de traditionele optimistische geluiden van de Minister-President — na een degelijk onderzoek blijkt, dat de ambtenaar in vergelijking met het bedrijfsleven wordt onderbetaald. Zou de Overheid dan nu alvast willen beloven, dat de ambtenaren een flinke salarisverhoging krijgen ? Dan zou 't voor ons tenminste interessant worden om er aandacht aan te besteden.

De ambtenaar zou voor zich-zelf alvast eens kunnen beginnen met na te gaan, welke functie in het bedrijfsleven met de zijne kan worden vergeleken. Voor een politieagent zou dat natuurlijk wel moeilijk worden.

Zoud U een functie in het bedrijfsleven kunnen bedenken, die kan worden vergeleken met die van politieagent ? Misschien weet de commissie van deskundigen daar wel een antwoord op.

Zou 't voor een onderwijzer makkelijker zijn ? Met wie wil een onderwijzer zich vergelijken ; met een bankdirecteur of met een winkelchef, met een salesman of met een dierentemmer ?

Echter zal men ook moeten erkennen, dat de grote naamloze vennootschappen zoals de LAGO en de SHELL tegenwoordig meestal goede werkgevers zijn.

In ons vorig artikel "Vergelijking", hebben we al de vraag gesteld, of 't billijk was de salarissen van de ambtenaren te gaan vergelijken met die van 't bedrijfsleven.

Vorig jaar heeft het Bestuurscollege van Aruba bij monde van de Gezaghebber in de Eilandsraad gesteld, dat de ambtenaar zich niet moet gaan vergelijken met de werknemer in het particuliere bedrijf, want als in het bedrijfsleven de lonen worden verhoogd, wordt dat betaald uit de winst. Een salarisverhoging van de ambtenaren wordt betaald uit de belastingen en dat is volgens de Ge-

zaghebber iets heel anders.

Het Bestuurscollege van Aruba is dus van mening, dat een dergelijke vergelijking niet mag worden gemaakt. Waarom dan volgens ditzelfde Bestuurscollege de Nederlandse commissie van deskundige deze vergelijking toch moet gaan maken, blijft op 't eerste gezicht een raadsel. Degene, die geleerd heeft het doen en laten van de Overheid ten opzichte van haar werknemers met wantrouwen te bezien, zal hier onmiddellijk het beruchte addertje waarnemen : Als de vergelijking gunstig uitvalt voor de ambtenaar (m.a.w. als blijkt, dat de ambtenaar te weinig verdient) zal de Overheid onmiddellijk zeggen, dat het standpunt van de Overheid altijd is geweest, dat de ambtenaar zich niet mag vergelijken met de werknemer in het bedrijfsleven. Als daarentegen blijkt, dat de salarissen van de ambtenaren hoger zijn dan die in 't bedrijfsleven worden betaald, zal de Overheid dit onmiddellijk als argument gebruiken om de duurtetoeslagen niet aan te passen.

Misschien zijn er nog enkele onder U, die een dergelijke wantrouwen overdreven vinden. In dit blad is echter reeds eerder betoogd, dat ons doel is, dat de Overheid haar verplichtingen ten opzichte van de ambtenaren nakomt met dezelfde goede trouw, billijkheid en redelijkheid, die van iedere andere werkgever geëist en dat de Overheid zich houdt aan de normen van behoorlijk bestuur.

Dit doel is helaas nog steeds niet bereikt. Wie alleen maar de stroom van argumenten bestudeert, die de Overheid de laatste jaren heeft aangevoerd om de duurtetoeslag van de ambtenaren niet aan te passen, zal dit beamen.

Een andere vraag is, hoe de commissie van deskundige een vergelijking tussen de arbeidsvoorwaarden bij de Overheid en die bij het bedrijfsleven zou kunnen maken. Functies zoals rechter, onderwijzer, agent van politie, douaneambtenaar etc. etc. zijn in 't bedrijfsleven niet mogelijk. In andere gevallen zal men in 't bedrijfsleven vrij gemakkelijk een functie kunnen vinden, die globaal bezien wel vergelijkbaar is met een bij de Overheid. Zo zou men bijvoorbeeld globaal bezien kunnen stellen, dat op Aruba Hoofd van het W. E. B. en directeur van de ELMAR vergelijkbare functies zijn. Denkt U nu dat de commissie naar deze directeur kan stappen en vragen : "Mijnheer de directeur, wat verdient U ? Krijgt U nog een dertiende maand salaris ? En nog een veertiende maand ? Hoeveel tantième krijgt U ? Hoeveel pensioen ? Gaat U eens in de twee of een in de drie jaar met buitenlands verlof ? Hebt U tussentijds nog recht op een betaalde vacantie ? Hoeveel vacantiegeld krijgt U ?

Wij hebben toch wel 't vage vermoeden, dat de directeur dergelijke vragen zo impertinent zou vinden, dat de commissie in de kortste............ weer buiten op de .... zou staan. De commissie heeft immers helemaal geen bevoegdheid bij 't bedrijfsleven om onderzoek te gaan instellen ? Welke lonen en salarissen zou de commissie dan wel aan de weet kunnen komen ? Waarschijnlijk wel die van loopjongens en winkelmeisjes, maar veel verder zal men toch niet komen.

Voorts zal de commissie misschien enkele C. A. O. 'n mogen inzien, maar dan hebben we 't

ook wel gehad. Of de commissie op deze manier een betrouwbare indruk kan krijgen van de salarissen, die in de particuliere ondernemingen worden betaald, wagen wij te twijfelen. Waarschijnlijk krijgt men een eenzijdig en dus vertekend beeld.

U moet echter niet denken dat wij bang zijn voor een eerlijke vergelijking. In Nederland heeft men een dergelijke vergelijking wel gemaakt, gebasseerd op een degelijk en groot opgezet onderzoek. Daarbij is men niet tot de conclusie gekomen, dat de ambtenaren in 't algemeen te goed worden betaald.

Overigens is de Nederlandse regering wel van oordeel, dat de arbeidsvoorwaarden van de ambtenaren een voorbeeld moeten zijn voor de andere werkgevers. Zodoende heeft de Nederlandse Ambtenaar een welvaarts........... pensioen gekregen in de hoop, dat het bedrijfsleven de regering hierin zou volgen.

Dat is dus nog eens wat anders dan op de Antillen, waar de salarissen en de pensioenen van de ambtenaren nog niet eens waardevast zijn en waar de Overheid wat dat betreft een voorbeeld moet nemen aan het bedrijfsleven !

Tenslotte nog een opmerking. Is het U ook opgevallen dat de Overheid in haar brieven en publicaties over de ambtenaren steeds spreekt van „personeel"' en "werknemers" ? Vroeger huldigde men officieel de opvatting, dat de ambtenaren deel uitmaakten van de Overheid en als deel van de Overheid niet tegen de Overheid konden staken. Dit standpunt blijkt men nu oficieel te hebben verlaten.

Waarom dan het stakingsverbod gehandhaafd ?

WIJZIGING VERLOFREGELING

Vele vragen en vele telefoontjes bereikten ons over de berichten in de nieuwsbladen dat de Regering voornemens zou zijn ten aanzien van de Verlofregeling voorstellen tot wijziging van deze Regeling aan de Staten van de Nederlandse Antillen te doen toekomen.

Naar aanleiding hiervan berichten wij onze leden het volgende :

Het voornemen tot wijziging van de huidige verlofregeling bestaat bij Regering reeds lang. De Regering heeft zich, bij monde van de Minister-President voorgenomen dat welke wijzigingen er ook mogen komen in de verlofregeling dit niet meer financiele offers mag kosten dan de huidige verlofregeling.

Informaties ingewonnen ter bevoegder plaatse op Curacao en hier op Aruba leerden ons echter dat men omtrent de voorgenomen wijziging wel van een bepaalde gedachtengang uitgaat, doch dat

Zie blz. 7 kolom 1

Door het bestuur van de Algemene Nederlands Antilliaanse Ambtenaren Federatie (de AN.A. A.F.) werd op 18 juli 1967 het volgende telegram verzonden aan de Staten van de Nederlandse Antillen met afschriften aan de Waarnemend Minister-President, de Directeur van het Departmnent van Sociale- en Economisrhe Zaken, de redacties van de Amigoe di Curacao, de Beurs- en Nieuwsberichten en La Prensa :

DAGELIJKS BESTUUR ALGEMENE NEDERLANDS ANTILLIAANSE AMBTENAREN FEDERATIE IN VERGADERING BIJEEN MET BEZORGDHEID KENNIS GENOMEN HEBBENDE VAN MAATREGELEN TER VERKRIJGING HOGERE OVERHEIDSINKOMSTEN CONSTATEERT MET BEVREEMDING DAT DOOR DEZE MAATREGELEN KLEINE WERKNEMER EN GEPENSIONEERDE ZWAARST GETROFFEN STOP VINDT ONTBREKEN VAN WAARSCHUWINGEN EN VAN AANKONDIGING STRAFMAATREGELEN TEGEN PRIJSOPDRIJVING DOOR VERKOPEN OUDE VOORRADEN TEGEN NIEUWE PRIJZEN BEVREEMDEND STOP VREZEN DAT SALARISVERHOGINGEN NABIJE TOEKOMST ONVERMIJDELIJK ZULLEN ZIJN STOP HAD VOORKEUR GEGEVEN ANDERE MAATREGELEN ZOALS HEFFING INEENS OP VERMOGENS EN INVOEREN VERMOGENSBELASTING STOP BETREURT ONTBREKEN VOORAFGAAND OVERLEG COMPETENTE VAKORGANISATIES HETGEEN ABSOLUUT NOODZAKELIJK GEACHT.

MONTE VOORZITTER
CASSERES SECRETARIS

Van de directeur van het Departement van Sociale- en Economische Zaken ontving de A.N.A.A.F. het volgende antwoord-telegram :

TGK99/C87 WILLEMSTADCURACAO 25 20 1624 —
NEDERLANDS ANTILLIAANSE AMBTENAREN FEDERATIE CURACAO —
RUT 18 JULI MOET IK U BERICHTEN DAT REGERING HAAR BELEID INZAKE BELASTINGEN TZT IN STATEN ZAL VERDEDIGEN — DE DIRECTEUR.

Wijziging Verlofregeling

er nog in het geheel geen concrete voorstellen in deze richting zijn ontworpen.

Wij stellen ons voor dat door de Regering alsvorens een nieuw ontwerp wordt uitgewerkt door haar ten dienste staande deskundigen, met de Bonden op Aruba en Curacao contact wordt opgenomen, teneinde in nauw voor overleg met deze Bonden deze materie te bestuderen. Op deze wijze verkrijgen wij voor zo'n voor de ambtenaren zeer belangrijk onderwerp een zeer democratische werkwijze waarbij met het ontwerp terdege rekening kan worden gehouden met de wensen van het ambtenarenkorps.

Van de ontwikkelingen op dit gebied zullen wij onze leden voortdurend op de hoogte houden.

TEN AFSCHEID

Langs deze weg maakt het bestuur bekend dat in de bestuursvergadering van 11 september 1967 afscheid is genomen van het bestuurslid, de 2de secretaris Mej. J. P. JACKSON.

Haar ontslagname als bestuurslid houdt verband met de omstandigheid dat zij eind september haar ambtelijke loopbaan beëindigd.

Zoals U wellicht bekend had zij enige tijd geleden met goed gevolg het examen afgelegd voor advocaat. Vrij onverwachts kwam voor haar thans de gelegenheid zich te kunnen associëren met een bekend advocatenkantoor op Curacao. Niet alleen dat men bij de Grieffie waar zij werkzaam was een bekwaam ambtenaresse verliest ook Uw Bond verliest een zeer gewaardeerd bestuurslid. Reeds in de korte tijd waar het ons gegund was met haar te mogen samenwerken hebben wij haar leren kennen als een zeer gewaardeerde kracht terwijl de Bond zelf enige malen gebruik heeft kunnen maken van haar juridische adviezen.

Het bestuur betreurd deze ontslagname des te meer daar het hier ook het eerste vrouwelijk bestuurslid betreft sinds de geschiedenis van onze Bond.

Als eerste vrouwelijk ambtenaresse heeft zij het aangedurft de mannelijke lijn in het bestuur te breken.

Wij hopen binnenkort een waardige opvolgster voor haar te kunnen vinden daar het ook zeer belangrijk voor de Bond is te weten wat de verlangens van de vrouwelijke ambtenaresse zijn.

Wij spreken de wens uit dat het Mej. JACKSON in haar nieuwe omgeving zeer goed zal bevallen en wensen haar alle sterkte toe in haar nieuwe werkkring waartoe haar werklust echter wel borg voor zal staan.

Het bestuur.

A. N. A. A. F.

9 juni 1967.

29

Aan Zijne Excellentie de
Minister van Algemene Zaken,
Fort Amsterdam,
Willemstad,-Curacao.

Excellentie,

Met grote belangstelling heeft het Bestuur van de A.N.A.A.F. kennis genomen van Uw interview gepubliceerd in de „Amigoe di Curacao" d.d. 16 mei j.l., waarin U o.m. stelde, dat de lonen van de arbeiders verhoogd zullen worden bij verhoging van de kosten van levensonderhoud.

Het Bestuur van de A.N.A.A.F. spreekt bij deze zijn vreugde uit over deze zeer positieve opmerkingen Uwerzijds en maakt tegelijkertijd van de gelegenheid gebruik om uw aandacht te vestigen op de salarissen van de ambtenaren, die sinds het stijgen van de kosten van levensonderhoud niet noemenswaard zijn gewijzigd.

Hopende dat U in deze nieuwe

bestuursperiode aan de brande salariskwestie de nodige aandacht zult besteden, verblijven wij met de meeste hoogachting,

Namens het bestuur, van de
A.N.A.A.F.,
Voorzitter, Secretaris,
(E. P. Monte) (R. A. Casseres)

21 juli 1967.

31.

Aan Zijne Excellentie de
Minister van Algemene Zaken,
Fort Amsterdam,
Willemstad,-Curacao.

Excellentie,

Sinds geruime tijd leeft er bij de gepensionneerde ambtenaren de wens, dat de duurtetoeslagen in de pensioenen geïncorporeerd zullen worden, het geen uiteraard een redelijk verlangen is

Op 13 december 1966 kwam dit reeds ter sprake tijdens een vergadering van het G.O., waarbij de Regeringsgemachtigde mededeelde het rapport van de actuaris af te wachten alvorens eventuele stappen te ondernemen in deze richting.

Inmiddels is de 5e wetenschappelijke balans van het algemeen Pensioenfonds verschenen, zodat de Regering nu over de nodige overzichten van het pensioenfonds beschikt en zodoende maatregelen kan treffen opdat zo spoedig mogelijk de incorporatie van de duurtetoeslagen in de pensioenen kan worden gerealiseerd.

Vertrouwende dat het bovenstaande de nodige aandacht zult verkrijgen, tekenen wij met de meeste hoogachting.

Namens het bestuur, van de
A.N.A.A.F.,
Voorzitter, Secretaris,
(E. P. Monte) (R. A. Casseres)

21 juli 1967.

32.

Aan Zijne Excellentie de
Minister van Algemene Zaken,
Fort Amsterdam, 17
Willemstad,-Curacao.

Excellentie,

Het is ons gebleken dat de commissie-Functiewaardering haar taak op de Antillen heeft beëindigd en meer dan een maand geleden de terugreis naar Nederland heeft aanvaard.

Uit gesprekken met leden van deze commissie is vast komen te staan, dat zij tijdens haar verblijf hier op Antillen aan de taakanalyse van de douane-ambtenaren prioriteit heeft verleend.

Inmiddels is echter geruime tijd verlopen zonder dat er enig resultaat over de arbeid van de commissie met betrekking tot de herziening der douane-salarissen is

PRIJSINDICES KOSTEN VAN LEVENSONDERHOUD OVER ARUBA EN CURACAO

(Januari 1958 = 100)

Maanden 1965 en 1966:		Levens- en genotmiddelen:		Kleding Manufacturen:		Diverse artikelen		Huur		Diensten		Belastingen ;		Totaal ;	
		Aruba	Curacao	Aruba	Curacao	Aruba	Curacao	Aruba	Curacao	Aruba	Curacao	Aruba	Curacao	Aruba	Curacao
Jan	66	116,9	112,5	109,0	100,4	105,7	104,8	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112.0	109,3	107,6
Feb.	66	117,5	113	108,9	100,4	105,9	104,7	100,0	100,0	98,6	106,1	117.0	112,0	109,6	107,8
Mrt.	66	117,0	116,2	109,0	100,4	105,9	104,6	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,0	109,6	1079
Apr.	66	110,8	113,2	109,1	100,5	106,2	104,8	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,0	190,8	1079
Mei	66	118,2	114,1	109,1	100,5	106,1	104,9	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,0	109,9	108,4
Juni	66	118,7	114,2	108,9	100,5	105,9	104,9	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	110.1	108,4
Jul i	66	119,3	114,3	109,2	100,5	106,0	105,0	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	110,4	108,5
Aug.	66	119,4	114,3	109,4	100,5	106,0	105,0	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	1105	108,5
Sept.	66	120,1	114,0	109,4	100,5	106,0	105,0	100.0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	110,8	108,3
Okt.	66	120,7	113,8	109,4	100,5	106,1	105,1	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	111,1	108,2
Nov.	66	121,2	114,1	109,6	100,5	106,2	105,2	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	111,3	108,4
Dec.	66	121,4	114,0	109,9	100,5	106,2	105,2	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	111,4	108,3
Jan.	67	121,2	114,3	109,9	100,5	106,2	105,2	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	111,3	108,5
Febr.	67	121,2	114,3	110,0	100,5	106,3	105,2	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	111,4	108,5
Mrt.	67	121,2	114,4	110,1	100,5	106,5	105,3	100,0	100,0	98,6	106,1	117,0	112,1	111,4	108,5
Apr.	67	121,1	114.3	110,0	100.5	106,5	105.3	100,0	100.0	98,6	106.1	117,0	112.1	111,3	108.5
Mei.	67	121.7	114,7	110.3	100.5	106.3	105,4	100.0	100,0	98.6	106,3	117.0	112,1	111.6	108,7
Juni	67	122,6	——	110,9	——	106,5	——	100,0	——	98,6	——	117,0	——	111,8	——
Juli	67	122,0	——	110,8	——	108,5	——	100,0	——	98,6	——	117,0	——	112,3	——

gebleken, hetgeen een gevoel van onbehagen teweeg brengt.

Om de nodige rust bij deze dienst te bevorderen èn te behouden, verzoeken wij U om de bevindingen van de commissie te verwerken opdat zo spoedig mogelijk in de zo dringende behoefte van de salarisherziening bij het douane-personeel kan worden voorzien.

Met de meeste hoogachting,

Namens het bestuur, van de A.N.A.A.F.,

Voorzitter, (E. P. Monte)

Secretaris, (R. A. Casseres)

4 aug. 1967.

32.

Aan het bestuur van de
Algemene Nederlands Antilliaanse
Ambtenaren Federatie,
Postbus 604,
A l h i e r .

Naar aanleiding van uw bovenaangehaalde brief, heb ik de eer u te berichten, dat het advies van de Nederlandse deskundigen naar aanleiding van het door het douanepersoneel ingediende verzoekschrift om salarisherziening nog niet werd ontvangen.

Dit verzoek zal spoedigst na ontvangst van het hiervoorbedoeld advies verder in behandeling worden genomen.

De wnd. Minister-President

FUNCTIEWAARDERING

Op aandrag van een aantal middelgrote gemeenten in Nederland besloot het Centraal Orgaan ruim een jaar geleden de „Commissie Onderzoek Functiewaardering" te installeren. De taak van de commissie was een onderzoek in te stellen naar de handteerbaarheid en toepasbaarheid van het systeem van collectieve rangordening — via individuele paarsgewijze vergelijking — ten einde aldus na te gaan of het vaststellen van functieverhoudingen via dit systeem mogelijk is.

De commissie bestond uit 35 leden, te weten 30 gemeentelijke functionarissen en vertegenwoordigers van de 5 centrales van overheidspersoneel.

Op 7 december 1966 waren 40 functies uit de gemeentelijke sector volgens de methode van paarsgewijze vergelijking naar zwaarte gerangschikt. In dit artikel wordt deze methode — de methode-Ritter — behandeld.

Het uitgangspunt bij het waarderen van functies is, dat er een zeker evenwicht moet bestaan tussen het kwalitatief gehalte van de aan de functie verbonden werkzaamheden enerzijds en de daaraan verbonden beloning anderzijds.

Functiewaardering is dus zinvol zolang de samenleving een verschillende beloning van verschillende functies als rechtvaardig aanvaardt. Het waarderen van functies zou met het oog hierop uit een rechtvaardigheidsbeginsel voortspruiten.

Doch zelfs al zou de gemeenschap gelijke beloning voor ongelijke taken voorstaan, dan nog zou het waarderen van functies uit een oogpunt van verantwoord personeelsbeleid noodzakelijk zijn Immers wil het ideaal — de juiste man op de juiste plaats — daadwerkelijk worden nagestreefd, dan is een bijna noodzakelijke voorwaarde, dat de functies geïnventariseerd en beschreven zijn.

De grondgedachte van de door de heer J. H. Ritter, directeur van het postdistrict Breda, aangegeven werkwijze is de volgende.

„Laat de betrokken gemeenschap in haar geconcentreerde vorm zelf een uitspraak doen en

reconstrueer deze tot een hanteerbare norm."

Wat te verstaan onder „de betrokken gemeenschap in haar geconcentreerde vorm" ?

In het systeem-Ritter wordt deze „gemeenschap in haar geconcentreerde vorm" waar gemaakt door inschakeling van een groep mensen, die op grond van hun positie geacht worden een oordeel te kunnen geven over een bepaald aantal functies.

Hier is dus sprake van een fictie en juist daardoor kan de criticus aan het woord komen. Hij kan in twijfel trekken of de representanten wel in staat zijn om alle betrokken functies te beoordelen en of het geen verschil maakt in hoeverre bepaalde functies binnen, dan wel aan de periferie van hun gezichtsveld liggen.

Is er — zo kan men stellen — een (objectief) oordeel van „de gemeenschap" (zelfs in een niet geconcentreerde vorm) over de waardering der functies ?

Op zijn minst twijfelachtig is dan ook of de „niet-taakwaarderende gemeenscrap(pen)", die zich op grond van wat voor overtuiging dan ook bepaalde waardeoordelen „aanmatigen", zich met de methode en haar uitkomsten kunnen verenigen........

Maar thans weer terug naar het systeem.

De representanten, die de „waarderingsgroep" vormen (laten we aannemen de personen A t/m J) worden geconfronteerd met een aantal naar soort en niveau goed gespreide functies (bijv. I t/m X).

Ter informatie over de inhoud der functies ontvangen de leden van de waarderingsgroep zuiver geformuleerde beschrijvingen.

Ieder lid van de groep gaat nu voor zich aan de hand van deze functiebeschrijvingen de functies paarsgewijze tegen elkaar afwegen.

Beoordelaar A komt nu tot het volgende resultaat :

Functie	I	II	III	IV	enz.	scores A	rangorde
I	x	1	0	1		2	3
II	0	x	0	0		0	1
III	1	1	x	1		3	4
IV	0	1	0	x		1	2
enz.						enz.	

DE NIEUWE C.A.P.N.A.

Bij Landsbesluit d.d. 10 juli 1967 no. 2, is met ingang van dezelfde datum de heer drs. V. A. Servage, wonende op Aruba, benoemd tot Commissaris van het Algemeen Pensioenfonds van de Nederlandse Antillen.

RVD.

Bovenstaand diagram heeft deze betekenis : beoordelaar A vindt dat functie I zwaarder is dan functie II en plaats daarom horizontaal achter I en onder II een 1 en achter II onder I een 0, terwijl en achter II onder I een 0 ; functie III acht A zwaarder dan I dus komt achter I onder III 0, terwijl achter III en onder I een 1 wordt horizontaal weergegeven „winstpunten" op, dan vinden we onder het hoofd „scores" de cijfermatige waardering van A, waaruit de rangorde eenvoudig is af te leiden. De functie met de laagste score is dus de lichtste.

Een kleine kritische noot. De waardering is cijfermatig en wekt de schijn van exactheid. De rangorde ontstaat echter door een op de hand afwegen van de functies onderling.

Opmerking verdient voorts dat de mate waarin de ene functie zwaarder is dan de andere aldus niet tot uitdrukking komt.

De individuele rangorden van de leden van de „waarderingsgroep" worden vervolgens tot een collectieve rangorde verwerkt. Dit gebeurt als bijv. in onderstaand schema is weergegeven :

Functies	Individuele rangorde v.d. leden										totaal scores	coll. rangorde
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		
I	3	3	4	4	3	5	4	5	3	4	38	4
II	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	13	1
III	4	4	3	2	4	3	3	3	4	3	33	3
IV	2	2	1	3	1	2	2	2	2	1	18	2
V	10	10	10	9	8	10	10	10	9	10	96	10
VI	5	6	6	5	7	6	6	4	7	6	58	6
VII	9	9	7	8	9	9	8	9	10	9	89	9
VIII	8	8	9	10	10	8	9	7	8	8	83	8
IX	6	7	8	7	5	7	7	8	6	7	68	7
X	7	5	5	6	6	4	5	6	5	5	54	5

Wij constateren thans dat geen der 10 individuele rangorden overeen komt met het „gemeenschapsgevoelen" van de waarderingsgroep. Dit lijkt vreemd, doch het stemt geheel overeen met de praktijk.

Illustratief is de test waarbij aan een 20-tal proefpersonen de opdracht wordt gegeven om binnen een bepaald tijdbestek 10 naar oppervlakte gering verschillende figuurtjes te rangschikken.

Het resultaat bleek in zo'n geval te zijn dat geen der proefpersonen de juiste oplossing vond, doch dat de collectieve rangorde — zij het met een zeer gering verschil — overeenkwam met de ware volgorde, die door het meten en berekenen van de verschillende oppervlakten was gevonden. (Het verschil tussen het waarderen van figuurtjes en functies is duidelijk In het eerste geval kan door meting, dus objectief, de ware volgorde achteraf worden bepaald, hetgeen bij het waarderen van functies uiteraard niet mogelijk is Bovendien is het waargenomene in het eerste geval duidelijk zichtbaar, terwijl het waarderen van functies eisen stelt aan het individuele voorstellingsvermogen m.a.w. de functie kan niet voor een ieder op dezelfde manier zichtbaar worden gemaakt.)

Dat voorts geen twee der tien beoordelaars een zelfde rangorde hebben gevonden, wordt uiteraard veroorzaakt door onderlinge verschillen waar het kennis, kunde, mentaliteit en voorstellingsvermogen betreft

Dat **dé ware rangorde** niet gevonden wordt door van alle individuele rangorden het gemiddelde te nemen is duidelijk (Het is zelfs twijfelachtig of „dé ware rangor-

de" bestaat.)

Dit gemiddelde wordt aangeduid met de term „gemeenschapsgevoelen" en is de kurk waarop het Ritter-systeem drijft.

Mocht nu de individuele mening van een bepaalde beoordelaar ten aanzien van een zekere functie sterk afwijken van het „gemeenschapsgevoelen", dan is er nog de mogelijkheid tot een gesprek in commissoriaal verband over de motieven waarom hij zo sterk onder- of overwaardeerde. Aldus kunnen eventuele „misverstanden" worden opgelost c.q. kan het gemeenschapsgevoelen in juiste banen worden gehouden(!) ,

Lopen de menigen over een bepaalde functie sterk uiteen, dan kan het zijn, dat de oorzaak is gelegen in het materiaal : wellicht is in een dergelijk geval de functiebeschrijving niet geheel juist.

Het volgende stadium is het bepalen van de functie-niveaus. Daartoe wordt uit het collectieve rangorde-overzicht een zg. spreidingsdiagram samengesteld, Horizontaal wordt de rangorde uitgezet en verticaal de verschillende functies, naar zwaarte opklimmend.

Zo blijkt ons bijv. uit het collectieve rangordesyteem, dat functie II door zeven personen als de laagste functie werd gekwalificeerd en door 3 personen als de op één na langste etc. Aldus ontstaat het hieronder weergegeven beeld.

Functie	Rangorde van de functies 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
II	7	3								
IV	3	6	1							
III		1	4	4						
I			5	4		2				
X				1	5	3	1			
VI				1	2	5	2			
IX					1	2	5	2		
VIII										
VII							1	5	2	2
V							1	2	6	1
								1	2	7

Door de stippellijnen zijn in dit spreidingsdiagram 4 blokken gevormd. De stippellijnen zijn zodanig getrokken, dat enerzijds een zo groot mogelijk aantal blokken zijn onderscheiden, doch anderzijds de overeenstemming omtrent het aantal en de ligging der te onderscheiden blokken zo groot mogelijk is.

Deze blokken worden niveaus genoemd. In bovenstaande figuur behoren de functies II en IV tot het laagste niveau.

De overeenstemming kan door een percentage worden weergegeven. In dit voorbeeld beoordeelden 10 personen 10 functies. Er werden in totaal dus 100 waarderingen uitgebracht. Slechts 10 waarderingen liggen buiten de „blokken", derhalve bestaat er omtrent het aantal en de ligging der te onderstellen niveaus 90% overeenstemming. (In de praktijk een onbereikbaar hoog percentage).

Door proefnemingen is aangetoond, dat het aantal waarderingsniveaus niet blijft toenemen met het aantal aan de reeks toe te voegen functies.

Dit proefondervindelijk feit moet dienen om aan de reeks niveaus een rangen- c.q. bezoldigingsstelsel toe te voegen.

De waarderingsgroep heeft dan echter al aan haar, opdracht voldaan. Haar taak eindigt, zodra uit indelingspatroon is geconstrueerd, delingspatroon is geconstrueerd, dat beschouwd kan worden als de resultante van de opvattingen binnen de waarderingsgroep omtrent de niveauverhoudingen op dat moment.

Alsdan kan wellicht uit de tot een bepaald niveau gerekende functies een zg. voorbeeldfunctie worden afgezonderd. Deze voorbeeldfunctie kan vervolgens met gelijksoortige tot andere niveaus behorende functies worden samengesteld tot een serie. De in deze serie voorkomende functies zouden dan moeten dienen als ijkpunten voor een mogelijke klasificatie.

Het normatief stellen van deze reeksen voorbeeldfuncties is in meer dan één opzicht een gevaarlijke zaak. In de eerste plaat bestaat er verschil tussen de methodische gewaardeerde „schone" functie en de in de praktijk voorkomende „franje"-functie. De voorbeeldfunctie immers is een zg. schone functie d.w.z. een pakket werkzaamheden, dat ter wille van een duidelijk beeld voor de beoordelaars, onder één noemer is te brengen.

De in de praktijk zo dikwijls voorkomende „franje" van bijkomende werkzaamheden is geëlimineerd. De franje moet echter achteraf mede beoordeeld worden als de theorie in praktijk wordt gebracht. De vraag dringt zich op, welk extra gewicht deze franje dan vertegenwoordigt........

Een enkele opmerking tot slot.

Het op een of andere manier rekening houden met de zwaarte van de functie heeft zin, maar personeelsbeleid vraagt méér.

Aan een systeem van functiewaardering mag daarom geen te zware betekenis worden toegekend : **het is een hulpmiddel.**

En daarenboven nog : het systeem-Ritter met zijn wiskundige, „wetenschappelijke" uitmonstering, zou de gedachte kunnen wekken, dat de uitkomsten „wis en zeker" zijn. Persooneelsbeleid heeft niet in de eerste plaats met wiskunde van doen, doch met de menselijke vrede of onvrede, welke goeddeels door arationele factoren wordt bepaald.

K. van Giffen

(Weekblad voor de Nederlandse Bond van Gemeente-ambtenaren).

RECHTSPOSITIE HUWENDE AMBTENARES IN SURINAME

Paramaribo — De Regering van Suriname heeft met ingang van 1 februari 1967 de resolutiën, regelende het ontslag van de vrouwelijke landsdienaren die in het huwelijk treden, buiten werking gesteld.

Ingevolge artikel 45 van de Personeelsverordening kunnen de vrouwelijke landsdienaren aanspraak maken op vrijstelling van dienst gedurende de tijd van verhindering wegens zwangerschap of bevalling. Voorzover het bevoegde gezag niet anders bepaalt, bestaat over het tijdvak van verhindering wegens zwangerschap

of bevalling géén aanspraak op salaris.

Ten aanzien van de GEHUWDE vrouwelijke landsdienaar is bepaald, dat de eerstvolgende periodieke verhoging van bezoldiging op het normale tijdstip ingaat, mits de duur van de genoten vrijstelling korter is dan zes maanden.

Voor de ONGEHUWDE vrouwelijke landsdienaar is bepaald, dat de ingangsdatum van de eerstvolgende periodieke verhoging naar een later tijdstip wordt verschoven.

DE STIJGENDE KOSTEN VAN HET LEVENSONDERHOUD.

Diegenen onder onze leden, die op de laatste pagina van ons blad de „Prijsindices kosten van levensonderhoud" bekijken, zullen over mei een nieuwe sprong naar de „112" zien ; een record van 111,6. Hoe groot het totaal-cijfer in augustus zal zijn, als de verhoogde heffingen op drank en sigaretten in rubriek 1 en de verdere verhogingen in de vorige rubrieken zullen zijn verwerkt, kunnen wij slechts gissen.

Het bestuur van de ANAAB-Aruba, de ANAAB-Curacao en van de Ambtenaren-federatie volgt het verloop nauwlettend, teneinde de belangen van de actiefdienende- en de gepensioneerde ambtenaren zo goed mogelijk te behartigen. Onder de correspondentie van de A.N.A.A.F. kunt U hiervan de bewijzen vinden. Op de vergadering van de Algemene Nederlands Antilliaanse Ambtenaren Federatie, die 26 augustus jl. te Aruba werd gehouden, vormde de stijgende kosten van het levensonderhoud een punt van langdurige bespreking. Een verhoging van de duurtetoeslag was hiertoe trouwens als agendapunt opgenomen.

WET ZIEKTEKOSTENVOORZIENING AMBTENAREN NEDERLAND

Vertraagd door allerlei omstandigheden is verschenen de Memorie van Antwoord op het voorlopig verslag inzake het wetsontwerp „Ziektekostenvoorziening voor het rijkspersoneel en voor prsoneel van instellingen van onderwijs" (Wet Ziektekostenvoorziening Ambtenaren).

Blijkens deze memorie ziet de Nederlandse regering als belangrijke punten in het wetsontwerp :

— de ontworpen ziektekostenvoorziening wordt een integrerend deel van de ambtelijke rechtspositie ; dit betekent, dat zij zal gelden voor het gehele rijks- en onderwijspersoneel:

tot de regeling kunnen op basis van vrijwilligheid toetreden : gepensioneerden uit een rijks- of onderwijsbetrekking, wachtgelders en „indonesische gepensioneerden":

— het verstrekkingspakket zal omvatten :

zonder eigen risico (fanchise): ziekenhuis-, sanatorium- en krankzinnigen, verpleging, alsmede klinische specialistische hulp,

met eigen risico (franchise van 13%): kosten van huisarts niet-klinische specialistische hulp en farmaceutische hulp,

met uiteenlopende franchises : tandarts, bijzondere medische verrichtingen, medische hulpmiddel, verloskundige hulp, kramzorg en vervoer ;

— de premie zal (voor 1967) neerkomen op 5,3%, voor de helft door het rijk en de deelnemer te voldoen en met een heffingsplafond gelijk aan het maximumsalaris van hoofdcommissie ;

— bijverzekering voor ziekenhuis-klasseverpleging voor àlle deelnemers mogelijk tegen geringe betaling, eveneens gelijkelijk ten laste van het rijk en de deelnemer ;

— het eigen risico zal per persoon gemiddeld f. 20,— (voor het jaar 1967) bedragen ;

— dit alles laat onverlet de zg. 5%-regeling (wanneer in een tijdvak van 12 maanden de kosten wegens ziekte — daarbij inbegrepen de premiekosten — 5% van de bezoldiging te boven gaan, wordt dat meerdere aan de ambtenaar vergoed).

(Het Ambtenarencentrum)

NASCHRIFT REDACTIE :

Wij vestigen er de aandacht op, dat bij deze wet gepensioneerden uit een rijks- of onderwijsbetrekking, op basis van vrijwilligheid kunnen toetreden. Men is in Nederland dus blijkbaar van mening, dat er tussen de Overheid en de amptenaar, ook na het moment, dat de amptenaar het dienstverband met de Overheid beëindigt, een band blijft bestaan. Deze opvatting staat diametraal tegenover die van de Regering van de Nederlandse Antillen, waar men de opvatting huldigt, dat op het moment dat de ambtenaar het dienstverband met de Overheid beëindigt, er géén band meer bestaat tussen de Overheid en de ambtenaar. Hoe vast deze foutieve mening verankerd ligt blijkt uit de Ontworpen Notulen van de Staten van de Nederlandse Antillen, zittingsjaar 1966 — 1967 Notulen no. 11, waar de Regering op blz. 119 zegt : „Nu het smartegeld gebracht wordt op driemaal het bedrag van het maandelijkse pensioen van de ambtenaar, meent men een soort verband te zien tussen de gepensioneerde en de Overheid. In de eerste plaats wordt het smartegeld niet door deze wijziging ingevoerd, daar dit reeds bestond en gesteld op het bedrag van een maand pensioen, maar het wordt nu verhoogd tot driemaal het bedrag van het maandelijke pensioen. Het is derhalve niet iets nieuws dat dít ontwerp beoogt, het is een zaak die reeds bestond, maar die nu uitgebreid wordt omdat de Regering gemeend heeft dat een en ander in overeenstemming dient te worden gebracht met hetgeen in het materieel ambtenaren. Men heeft echter gemeend deze kans te moeten grijpen om te beweren dat de Regering hierdoor erkend heeft dat er een band is tussen de gepensioneerden en de Overheid. DIT HEEFT DE REGERING STEEDS — EN TERECHT — ONTKEND. OP HET MOMENT DAT DE AMBTENAAR HET DIENSTVERBAND BEEINDIGT MET DE OVERHEID, BESTAAT ER GEEN BAND MEER TUSSEN DE OVERHEID EN DE AMBTENAAR ; ER IS DAN ALLEEN MAAR EEN BAND TUSSEN DE GEPENSIONEERDE EN HET ALGEMEEN PENSIOENFONDS. Trouwens wanneer de gepensioneerde ambtenaar, zou komen toe overlijden, wordt het smartegeld aan de weduwe uit het pensioenfonds uitbetaald, dus heeft de Overheid verder niets te maken met deze zaak. Het kan ook niet anders, want wanneer men een band zou willen leggen tussen de gepensioneerde en de Overheid, dan zou de rest van de bevolking terecht kunnen vragen waarom er ook geen band kan be-

staan tussen het publiek en de Overheid en waarom er een ziekteregeling alleen voor de rest van de gemeenschap. De verhouding van de Overheid tot een gepensionerde of tot de rest van het publiek is precies eender. De verhouding die er bestaat tot de betrokkene als ambtenaar is heel anders, maar op het moment dat een persoon geen ambtenaar meer is, is zijn positie ten opzichte van de Overheid gelijk aan de positie van elk ander lid van de gemeenschap.

Hier wordt klare- doch zeer ònprettige taal gesproken.

Een advies aan alle ambtenaren, die het dienstverband door pensioenering beëindigen, om vooral lid van de bond te blijven, is zeker niet misplaatst.

Uit de Ambtenaar Curacao.

AMBTENAREN EN VAKBEWEGING

In het kaderblad van het Nederlands Verbond van Vakverenigingen, „de Vakbeweging" lazen we in enige artikelen onderstaande belangrijke gegevens voor U.

Allereerst troffen we onderstaand staatje aan, waaruit blijkt welke belangrijke positie de Nederlandse Ambtenaren in de Nederlandse Vakbeweging innemen. Zoals U ziet staan de georganiseerde ambtenaren in de Vrije Vakbeweging qua aantal op de tweede plaats met slechts miniem verschil. Miniem, omdat de Politiebond (óók ambtenaren) apart zijn vermeld en dus eigenlijk bij het aantal ambtenaren dient te worden opgesteld.

De metaalbewerkers liggen met een goede 3000 méér leden onbetwist aan de kop, daarna volgen de ambtenaren (inclusief politie) en met ruim 20.000 minder komt dan eerst de Bouwbedrijfsbond.

Dit toont aan welk een sterkte de Ambtenarenbond in Nederland in het vakbondswezen inneemt en wanneer derhalve zijn invloed op het dagelijks beleid ook is gericht.

Organisatie	1 maart 1967
Metaalbedrijfsbond	111.103
Ambtenaren	100.520
Bouwbedrijfsbond	86.914
Alg. Bedrijfsgroepen C.	49.268
Vervoerpersoneel	46.527
Mercurius	34.025
Grafische Bond	31.258
Agrarische Bedrijfsbond	29.413
Textiel en Kleding	18.268
Voedings- en Genotmiddelen	13.347
Meubelmakers	10.323
CKV-Koopv. Officieren Vissers, Zeevarenden	8.985
Politiebond	7.433
Hotelpersoneel	6.714
Tabakbewerkers	2.468
Mijnwerkers	2.054
Apothekersassistenten	1.060
Kunstenaars	863
Leerkrachten Onderwijs	811
Totaal ledental	561.354

Anderzijds lazen wij voor U in een artikel over de rechten van de mens, dat alhoewel op 19 december 1966 door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties een tweetal conventies betreffende de rechten van de mens zijn aangenomen, voor de ambtenaren nog niet alles „botertje tot de boom" is geworden. Immers de ene conventie regelt de economische, sociale en culturele rechten, terwijl de andere betrekking heeft op de **burgerlijke** en **politieke** rechten. Het toezicht op de naleving van deze conventie is in handen van het Europese Hof gesteld. Het opvallende in deze conventies (die nog niet geratificeerd zijn) is dat, hoewel formeel het **„recht om te staken"** erkend wordt, er twee belangrijke voorbehouden zijn.

De conventie staat namelijk toe, dat er wettelijke beperkingen bestaan die het recht tot staken van ambtenaren aan banden leggen. „Bovendien (zo gaat het artikel woordelijk verder) — en dat is nog ernstiger — mogen er tevens beperkingen gelden voor het zich in vakbonden organiseren van ambtenaren in het algemeen en van politiemensen en militairen in het bijzonder."

Buiten de mogelijke beperking van het stakingsrecht van de ambtenaren, bepaalt artikel 8 van de conventie bovendien, dat het stakingsrecht uitgeoefend moet worden in overeenstemming met de nationale wetgeving. Met andere woorden : een regering kan zich van alle franje ontdoen en doodeenvoudig door de plaatselijke wetgeving aan te passen, het gehele stakingsrecht overboord zetten. Een typisch staaltje van hoe men in de V.N. lastige problemen kan oplossen door èn de kool èn de geit te sparen....

Bij lezing van een en ander kon ik mij persoonlijk niet aan de indruk onttrekken, dat ook ons Materieel Ambtenarenrecht ergens een voorbehoud kán maken, als eventuéle uitlaatklep tegen ongewenste invloed van ambtenarenorganisaties in het vakbondswezen. Wellicht ((en dat is best aan te nemen) zonder bijbedoelingen hieromtrent ontstaan, maar de mogelijkheid is er........

Ik doel hier namelijk op het artikel 57, hetwelk immers luidt :

„Aan de ambtenaren of aan bepaalde groepen van ambtenaren van een bepaalde dienst kan door het bevoegde gezag worden verboden commissaris, **bestuurder,** vennoot, aandeelhouder **of lid** te zijn van nader te noemen vennootschappen, stichtingen **of verenigingen,** welke geregeld in aanraking komen of krachtens haar opzet kunnen komen met de betrokken dienst".

Al ben ik er dus van overtuigd, dat zulks bij het tot stand komen van het materieel recht nimmer in de bedoeling heeft gelegen, is de mogelijkheid van verenigingsverbod op vakbondsgebied voor de ambtenaar wèl aanwezig, al is vermoedelijk het deelnemen aan staatsgevaarlijke organisaties hiermede bedoeld, zoals anarchistische bewegingen etc.

In Nederland is men wat dit betreft ook niet veel verder, al heeft de ambtenarenvakbeweging deze discripantie wel onderkend en dit uitgesloten door een zo groot mogelijke bundeling van krachten op vakbondsgebied zowel met het privé-bedrijfsleven als van de ambtenarenorganisaties onderling. Het gevolg derhalve, een verbond van vrije vakverenigingen zoals hierboven omschreven, met het respectabele aantal van maar liefst óver een half millioen leden. En dat is dan nog slehts één vakbond.

Daarnaast hebben we het N.K.V. en het C.N.V., weliswaar met aanzienlijk minder leden, maar toch nog respectabel genoeg. En deze drie werken daarenboven op bijna èlk gebied nog in een overkoepelend orgaan met elkander samen, zodat de bundeling van krachten nagenoeg voltooid is. De voltooiing zal echter eerst dán reëel zijn, indien de „grote drie" elkaar zover rebben gevonden, dat zij tot één verbond in

In verband met onze ledenwerfactie verzoeken wij onze leden deze bladzijde aan een collega, die nog geen lid van de bond is, te willen geven.
Op verzoek zijn losse bladzijden bij de secretaris verkrijgbaar.

Algemene Nederlands-Antilliaanse-
Ambtenarenbond Aruba.
A.N.A.A.A.B.-Aruba.

Secretariaat :
J. LAMENS
Balashi 81.

L. S.

Hoewel U werkzaam bent als ambtenaar, bent U tot op heden nog geen lid van onze Bond.

Dat organisatie in deze tijd hard nodig is om de belangen der werknemers te behartigen blijkt wel uit de oprichting van allerlei werknemersbonden.

De Algemene Nederlands-Antilliaanse Ambtenaren Bond Aruba behartigt reeds meer dan 25 jaar de belangen van de ambtenaren op Aruba en telt ruim 700 leden. Dat kunnen er echter nog veel meer worden als alle ambtenaren zich aansluiten.

Teneinde zo sterk mogelijk te staan is het dringend noodzakelijk, dat alle ambtenaren, dus OOK U, die nog geen lid zijn van de Bond, zich als zodanig opgeven door middel van onderstaande formulier.

Wij maken het U reuze gemakkelijk. U wordt niet geplaagd door een kwitantieloper, want de contributie wordt meestal in de eerste drie maanden van het jaar, dus in de belastingvrije maanden, op Uw salaris ingehouden.

De contributie van onze Bond bedraagt :
Bij een basisbezoldiging van :

Tot f. 2000,00	f. 6,00 per jaar.
van f. 2000,00 tot f. 3000,00	f. 9,00 per jaar.
van f. 3000,00 tot f. 4000,00	f. 12,00 per jaar.
van f. 4000,00 tot f. 6000,00	f. 15,00 per jaar.
f. 6000,00 of meer	f. 18,00 per jaar.

De contributie is wel altijd voor een heel jaar verschuldigd.

Daarvoor in de plaats krijgt U :

1. Een steeds betere belangenbehartiging doordat de bond groter wordt.
2. Elke maand ons maandblad "De Ambtenaar".
3. Bijstand, in bepaalde gevallen zelfs juridische bijstand, in de ogenblikken, dat U dat hard nodig kunt hebben.
4. Als U onmiddellijk de beide onderstaande strookjes invult en aan het secretariaat stuurt bent U gedurende 1967 gratis lid.

Gebruik deze gelegenheid en meldt U onmiddellijk als lid.

Het bestuur van A.N.A.A.B.-Aruba

Gelieve onderstande formulieren beide in te vullen en te ondertekenen, een is voor het Gouvernement en de andere voor onze administratie.

Ondergetekende : .... (naam)

Werkzaam bij : .... (dienst)

meldt zich als lid van de A.N.A.A.B. Aruba en verzoekt de contributie op zijn salaris te doen inhouden.

Basisbezoldiging : F. .... Aruba, ... 19

.... (handtekening)

Ondergetekende : .... (naam)

Werkzaam bij : .... (dienst)

meldt zich als lid van de A.N.A.A.B. Aruba en verzoekt de contributie op zijn salaris te doen inhouden.

Basisbezoldiging : F. .... Aruba, ... 19

.... (handtekening)

Aan het secretariaat

J. Lamens Balashi 81

Maandblad van de
Algemene Nederlands
Antilliaanse Ambtenarenbond
„Aruba"
Uitgegeven onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

Secretariaat: ANAAB-Aruba:
J. LAMENS
Balashi 81 — Tel. 1883

Publicidad „EXITO" Aruba,
N.A., Wilhelminastr., O'stad

elkaar zijn opgegaan. En als de voortekenen niet bedriegen kunnen we binnen een aantal jaren (minder dan 10) een dergelijke samenbundeling verwachten. Het besef tot de noodzakelijkheid is bij alle drie wèl aanwezig....

Ik geloof dat bovenstaand voorbeeld voor ons klemmend genoeg is, om te beseffen, dat voor ons als overheidsdienaren (in Nederland zijn állen overheidsdienaren, in tegenstelling met hier „ambtenaar") onze kracht niet is de versnippering, maar samenwerking in zo groot mogelijke mate op vakbondsgebied.

Uit de Ambtenaar Curaçao.